

**WSPiA im. Mieszka I w Poznaniu**  
**Filia w Nowym Tomyślu**

**KIERUNEK PIELĘGNIARSTWO**  
**STUDIA I STOPNIA**

**SZCZEGÓŁOWY PROGRAM NAUCZANIA**

**Informacje ogólne:**

Nazwa w języku polskim:											
Organizacja pracy pielęgniarskiej											
1. Kod zajęć: P-II/4-C_21				2. Liczba punktów ECTS: 2							
3. Kierunek:	Pielęgniarstwo			7. Liczba godzin:	Ogółem	Wykłady	e – learning	Ćwiczenia	Konwersatoria	Zajęcia praktyczne	Praktyki zawodowe
4. Specjalność:	-			8. Studia niestacjonarne:	45	15	10	20			
5. Rok studiów	II										
6. Semestr:	IV			9. Poziom studiów:	Studia I stopnia						
Koordynator i osoby prowadzące Mgr Agnieszka Nowak											
10. Forma zaliczenia:	Zaliczeni			11. Język wykładowy:	Polski						

**Informacje szczegółowe**

1.Cele kształcenia 5 – 10(intencje wykładowcy):	
C 1.	Znajomość zakresu obowiązków i odpowiedzialności w pracy .
C 2.	Organizacja czasu pracy pielęgniarki z uwzględnieniem pracy zmianowej.
C 3.	Organizacja stanowiska pracy pielęgniarki zgodnie z wymogami aktualnej ergonomii.
C 4.	Metody organizacji pracy pielęgniarstwa własnej oraz podległego personelu.
C 5.	Czynniki sprzyjające wypadkom w pracy pielęgniarek. Znajomość procedur w sytuacji wypadku przy pracy
C6	Znajomość zasad tworzenia ścieżki kariery zawodowej
C7	Znajomość szkodliwych czynników biologicznych, chemicznych, fizycznych na stanowisku pracy
2. Wymagania wstępne:	
Znajomość podstawowych zagadnień kodeksu pracy, bhp	

3. Efekty kształcenia wybrane dla przedmiotu (kierunkowe, specjalnościowe, specjalizacyjne):				
W zakresie wiedzy				
Symbol kierunkowego efektu kształcenia	Symbol przedmiotowego efektu kształcenia	Opis zmodyfikowanego dla zajęć założonego efektu kształcenia kierunkowego	Sposób weryfikacji efektu kształcenia	Symbol postawionego celu/ów

C.W11.	Pek_II_C_21– C.W11.	Udział pielęgniarki w zespole interdyscyplinarnym w procesie promowania zdrowia, profilaktyki, diagnozowania, leczenia i rehabilitacji;	Dyskusja, zaliczenie	C1-C7
C.W26.	Pek_II_C_21– C.W26.	Zna pojęcie stanowiska pracy, zakres obowiązków, uprawnień i odpowiedzialności;	Dyskusja, zaliczenie	C1-C7
C.W27.	Pek_II_C_21– C.W27.	Zna przepisy prawa dotyczące czasu pracy, pracy zmianowej, rozkładu czasu pracy i obciążenia na stanowiskach pielęgniarskich;	Dyskusja, zaliczenie	C1-C7
C.W28.	Pek_II_C_21– C.W28	Zna podstawowe metody organizacji opieki pielęgniarskiej i ich znaczenie dla jakości tej opieki;	Dyskusja, zaliczenie	C1-C7
C.W29.	Pek_II_C_21– C.W29.	Zna etapy planowania pracy własnej i podległego personelu;	Dyskusja, zaliczenie	C1-C7
C.W30.	Pek_II_C_21– C.W30.	Znajomość planowania kariery zawodowej i uwarunkowania własnego rozwoju zawodowego;	Dyskusja, zaliczenie	C1-C7
<b>W zakresie umiejętności</b>				
Symbol kierunkowego efektu kształcenia	Symbol przedmiotowego efektu kształcenia	Opis zmodyfikowanego dla zajęć założonego efektu kształcenia kierunkowego	Sposób weryfikacji efektu	Symbol postawionego celu/ów
C.U38.	Pek_II_C_21– C.U38.	podejmować decyzje dotyczące doboru metod pracy oraz współpracy w zespole;	Dyskusja	C1-C7
C.U39.	Pek_II_C_21– C.U39.	monitorować zagrożenia w pracy pielęgniarki i czynniki sprzyjające występowaniu chorób zawodowych oraz wypadków przy pracy;	Dyskusja	C1-C7
C.U40.	Pek_II_C_21– C.U40.	współuczestniczyć w opracowaniu standardów i procedur praktyki pielęgniarskiej oraz monitorować jakość opieki pielęgniarskiej;	Dyskusja, ćwiczenia	C1-C7
C.U41.	Pek_II_C_21– C.U41.	nadzorować i oceniać pracę podległego personelu;	Dyskusja, ćwiczenia	C1-C7
C.U42.	Pek_II_C_21– C.U42.	planować własny rozwój zawodowy i rozwijać umiejętności aktywnego poszukiwania pracy	Dyskusja, projekt	C1-C7
C.U53.	Pek_II_C_21– C.U53.	analizować korzyści wynikające z pracy zespołowej;	Dyskusja	C1-C7
C.U54.	Pek_II_C_21– C.U54.	korzystać z wybranych modeli organizowania pracy własnej i zespołu	Dyskusja, ćwiczenia, projekt	C1-C7
C.U55.	Pek_II_C_21– C.U55.	wskazywać sposoby rozwiązywania problemów członków zespołu	Dyskusja	C1-C7
C.U56.	Pek_II_C_21– C.U56.	planować pracę zespołu i motywować członków zespołu do pracy;	Dyskusja, ćwiczenia	C1-C7
C.U57.	Pek_II_C_21– C.U57.	identyfikować czynniki zakłócające pracę zespołu i wskazywać sposoby zwiększenia efektywności w pracy zespołowej.	Dyskusja	C1-C7
<b>W zakresie kompetencji społecznych</b>				
Symbol kierunkowego efektu kształcenia	Symbol przedmiotowego efektu kształcenia	Opis zmodyfikowanego dla zajęć założonego efektu kształcenia kierunkowego	Sposób weryfikacji efektu	Symbol postawionego celu/ów
C.K1	Pek_II_C_21– C.K1	Potrafi kierować się dobrem pacjenta, szanować godność i autonomię osób powierzonych opiece, okazywać zrozumienie dla różnic światopoglądowych i kulturowych oraz wykazywać empatię w relacji z pacjent i jego rodziną	Dyskusja, obserwacja	C1-C5
C.K2	Pek_II_C_21– C.K2	Przestrzeganie praw pacjenta;	Dyskusja, obserwacja	C1-C5

C.K3	Pek_II_C_21– C.K3	Samodzielne i rzetelne wykonywanie zawodu zgodnie z zasadami etyki, w tym przestrzeganie wartości i powinności moralnych w opiece nad pacjentem;	Dyskusja, obserwacja, projekt	C1-C5
C.K5	Pek_II_C_21– C.K5	Zasięga opinii ekspertów w przypadku trudności z samodzielnym rozwiązaniem problemu	Dyskusja, obserwacja, projekt	C1-C5

4. Treści programowe:				
Symbol treści programowych kształcenia	Treści programowe			Odniesienie do efektów kształcenia-Symbol
TP_01	Wykład	Znajomość metod kształcenia podyplomowego	C.W11., C.W26., C.W27. C.W28., C.W29., C.W30. C.U38., C.U39., C.U40. C.U41., C.U42., C.U53. C.U54., C.U55., C.U56. C.U57.	
TP_02		Szkodliwe warunki pracy		
TP_03		Wypalenie zawodowe		
TP_04		Stres w życiu zawodowym pielęgniarstwa (rola, źródła, skutki)		
TP_05		Znajomość procedur w sytuacji wypadku przy pracy		
TP_06		Psychospołeczne warunki pracy pielęgniarstwa		
TP_07		System kształcenia pielęgniarstwa, szkolenia podyplomowe		
TP_08	Ćwiczenia	Umiejętność tworzenia zakresu obowiązków	C.W11., C.W26., C.W27. C.W28., C.W29., C.W30. C.U38., C.U39., C.U40. C.U41., C.U42., C.U53. C.U54., C.U55., C.U56. C.U57.	
TP_09		Tworzenie własnej ścieżki kariery zawodowej		
TP_10		Czas pracy-jedno i dwuzmianowość, umowy		
TP_11		Kompetencje zawodowe pielęgniarstwa w zależności od stanowiska pracy		
TP_12		Adaptacja zawodowa		
TP_13		Mobbing w pracy pielęgniarstwa		
TP_14		Pracoholizm pielęgniarstwa		
TP_15		Determinanty satysfakcji z pracy		
TP_16		Motywacja i jej wpływ na satysfakcję z pracy		
TP_17		Rola komunikacji w grupie terapeutycznej, pomiędzy współpracownikami		

#### 5. Warunki zaliczenia:

##### (typ oceniania D – F – P)/metody oceniania/ kryteria oceny:

D – sprawdzian treści wykładów - ustny, testowy

F – obserwacja pracy na zajęciach, umiejętności interpretacji wyników badań

P- ocena końcowej pracy zaliczeniowej

D/F – obserwacja aktywności na ćwiczeniach, umiejętności interpretacji wyników, zaprojektowanie własnej pracy badawczej

P- zaliczenie egzaminu ( testowy lub ustny), Kryteria oceny:

95-100% ocena bardzo dobra (5,0)

85%-94% ocena ponad dobra (4,5)

75%-84% ocena dobra (4,0)

68 -74 % ocena dość dobra (3,5%)

60%-67 % ocena dostateczna (3,0)

Poniżej 60% ocena niedostateczna

W semestrze student ma możliwość 2 nieobecności podczas zajęć. Przekroczenia limitu nieobecności nie pozwala na zaliczenia przedmiotu.

#### 6. Metody prowadzenia zajęć:

Wykład problemowy

Prezentacje multimedialne

Dyskusja

Ćwiczenia

7. Literatura	
Literatura obowiązkowa:	Literatura zalecana:
1.Kunecka, Danuta, „Jakość organizacji pracy a poziom satysfakcji zawodowej pielęgniarek i pielęgniarzy w Polsce”, Szczecin, Pomorski Uniwersytet Medyczny, 2018.	
Płonka – Syroka B., Dąsała M., Wójcik W (red) Doradztwo, poradnictwo, wsparcie, Wydawnictwo DIG Warszawa 2016	
Andruszkiewicz A., Banaszkiewicz M., Promocja zdrowia w praktyce pielęgniarstwa i położnej PZWL Wydawnictwo Lekarskie Warszawa 2019	

8. Kalkulacja ECTS – proponowana:	
Forma aktywności/obciążenie studenta	Godziny na realizację
	Studia niestacjonarne
Godziny zajęć (wg planu studiów) z wykładowcą	35
Praca własna studenta / E-learning	10
Studia literaturowe	
Przygotowanie prezentacji(o ile występuje)	
SUMA GODZIN	45
SUMARYCZNA LICZBA PUNKTÓW ECTS	2

*Niniejszy dokument jest własnością WSPiA im. Mieszka I w Poznaniu i nie może być kopiowany, przetwarzany, publikowany, przegrywany, przesyłany pocztą, przekazywany, rozpowszechniany lub dystrybuowany w inny sposób. Dokument podlega ochronie wynikającej z ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych oraz ustawie z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych.*